

总结



一条主线 三个支撑 十件重点工作专版

综合办公室： 提升服务和管理水平 做企业和职工坚实后盾

2021年，综合办公室在公司领导和各车间、各部门的关心和支持下，在全体员工共同努力下，各项工作取得了圆满的成效，为2022年工作奠定了坚实的基础，创造了良好的条件。

在项目建设方面，完成新办公楼、宿舍楼整体搬迁，确保公司发展资源的有效利用。在接待方面，创新内招接待思路，进一步完善公司内招的接待流程和接待规范，大大提升接待能力。在食堂管理方面，持续关注厨房用气安全，确保安全生产操作到位。在车队管理方面，严格执行车辆安全出车日检查制度，确保公司车辆零事故。在文秘方面，做好各类会议的组织，做好印章管理和档案资料管理。在仓库管理方面，做好出入库工作，配合各项目部及施工队完成项目需用材料库存核对及出入库。在人力资源管理方面，做好人员的招聘与配置，确保各部门人员的均衡；做好人员培训与人才储备，提升组织内部竞争力；做好薪酬管理与绩效考核，提高管理水平；做好了法务、党务等工作与其他临时性工作。

2022年，综合办公室将继续围绕公司中心工作，克服缺点，改进方法；深入调研，掌握实情；加强管理，改进服务；大胆探索综合办公室工作新思路、新方法，促使工作再上一个新台阶。

做好基础设施管理，对员工宿舍进行生活用品配备，提升员工居住生活环境；对职工餐厅进行整改，提升员工就餐生活环境；关注厂区周边等基础设施管理工作。针对性对厂区环境进行更新、提升。

做好接待管理，提升亲情化、专业化、标准化服务能力和服务水平；做好会议管理，提升自身会议组织能力，做到灵活应变、标准提升；做好车队管理，确保车辆安全平稳运行；做好食堂管理，提升菜品质量，确保食品安全和用气安全；做好印章和档案管理，保证档案和用章的安全；做好仓储管理，确保相关数据、库存和监督审核有效到位。

做好组织架构体系建设，搭建可持续人才队伍；做好人员招聘与配置，确保各部门人员配备到位；做好人员培训工作，提升培训效能；做好绩效考核和薪酬管理，不断提升管理水平；做好法务、党务等其他临时性工作。

2022年综合办公室将根据公司的发展规划，紧密配合各部门生产经营工作，对部门的工作内容逐步创新，持续超越，为广大职工提供优质的服务，为公司发展贡献应有的力量。

刘猛猛 / 综合办公室

运营服务部：咬紧牙关不放松，来年再战展雄风

时间一晃而过，2021年已结束，运营服务部围绕公司“十大大事”开展情况做如下汇报。

一、管理方面
1. 夯实基础管理及基础资料整理，经政府部门联合执法检查，顺利通过物流企业“双体系”年度验收。

2. 加强业务学习培训，熟悉了安全生产风险分级管控体系、生产安全事故隐患排查治理。为以后的安全生产标准化建设打下了良好的基础。

3. 充分发挥了4G视频监控及车辆“六防”管理功能，及时提醒驾驶员车辆防侧滑，防碰撞，防疲劳驾驶，车距监控，纠正了驾驶员不良的驾驶习惯。

4. 针对车辆运输特点，合理调配驾驶员，降低成本。

二、安全方面

1. 安全生产因素有人、物、环境及车辆本身和运输产品特性等因素。其中人的因素是主动的、可塑的，人的主观因素可以改变其他几项因素，

对于从业人员的培训尤为重要。除落实驾驶员驾驶知识外，全员参加集团公司厂级安全教育，认真学习安全生产法、职业病防治法。对化工企业防火防爆、工艺设备、安全管理、危险化学品的分类和性质、火灾的分类和灭火方法、安全生产常识和本公司产品的理化特性，进行阶段性培训。我们坚信：从业人员无知即无畏，培训是最大的安全保证。

2. 西外检、北外检对进出公司车辆及人员检查、监督、登记等工作做好做细。

3. 调度岗位合理安排车辆，提高水准，提升窗口形象，按时完成每天的采购销售目标。

2022年将是充满挑战与机遇的一年，运营服务部将按照公司的总体要求和工作部署，以更加饱满的工作热情和精神状态，以公司的发展建设为己任，努力工作，为完成集团公司日生产计划作贡献。

常倩 / 运营服务部

企业管理部：热爱可抵岁月漫长

时间总是这样，在不经意间匆匆溜走，好像一切才刚刚开始，一转身，一挥手，转眼间就已经结束。回首刚刚过去的2021年，总有一些画面让我们记忆犹新；展望未来已经到来的2022年，总有一种力量让我们步履铿锵。

企业管理部作为2021年5月份刚成立的部门，紧紧围绕企业发展战略目标，按照公司领导的工作部署要求，在各部门、各位同事的支持和帮助下开展了系列工作：

一是加强信息搜集与整理。公司高度重视制度体系建设工作，希望通过制度建设推动企业走向规范化的道路，为此，企管部在制度体系建设方面进行了研究和探索，研究了先进企业的管控模

式、成功经验，搜集、整理相关参考信息供领导参考决策。

二是编制并发布《俊源石油集团制度汇编》，通过与各部门沟通对接，对公司实行的制度进行了梳理，形成了《制度诊断报告》。着手对公司130项制度进行了全面梳理，其中，53项制度保留执行，77项制度经过修订、删减，整合形成14项制度，结合业务开展情况，对缺失的制度进行了增补，新制订19项制度。新发布的制度汇编，涵盖安全环保消防类、人力资源管理类、行政综合管理类、财务资产类、生产质量设备类五大类别，共86项制度，490多页，46万余字，与原来29万余字的制度汇编相比，涵盖面更广泛、内容更详实，为工作有

序开展提供了良好的制度保障。

三是积极推动项目实施与建设，从10月份开始负责办公环境提升与科研楼

打造两个项目实施，截止目前，完成了科研楼48个单元的打桩、东院墙砌筑，厂区5条道路、车棚、办公楼周围的路面硬化施工，大门、旗杆的制作安装，藕池修建，楼前花砖的铺设。俊源湖休闲区设计、东侧、南侧水沟开挖及清理，餐厅内招及路灯方案提报与设计等工作。

回顾2021年的工作，尽管开展了系列工作，做出了一些努力，克服了众多困难，也取得了一定成绩，但是工作中还存在一些问题，包括如何理解领导的意图，把领导的思想转化为具体行动，把工作推进得再细致、再深入等方面，

冯传友 / 企业管理部

资产管理公司：抓住新机遇 寻求新突破 迈上新台阶

2021年是国家“两个一百年”奋斗目标历史交汇的一年，也是俊源快速转型升级具有里程碑意义的一年，这一年既有硕果累累的喜悦，又有全体人员协同攻关的艰辛。2021年资产管理公司全面围绕公司制定的年度目标，按计划快速推进完成各项任务，在融资担保方面、资产运营方面、债权追偿方面实现了全面突破。现将2021年工作汇报如下：

1、融资担保方面
根据各银行政策，协调各银行压缩额度最大限度的稳定授信，保证现金流，部门本年度共完成银行业务29笔，贷款规模较上年稳中有增。成功达到2021年年度预期目标。截止本年末，2021年贷款到期业务已全部完成续作。

全年共彻底化解担保2笔，在保证公司资金安全的前提下，有效降低公司或有负债风险，逐步减少公司对外担保笔数和金额，为2022年融资环境改善做出了极好铺垫。

2、债权追偿方面
2021年积极加快推进债权追偿，本着合法、合理、合规的原则，通过同东营多家具备执行经验的律师事务所合作，深挖被执行人依法可执行线索，跨省持续作战，成功实现数笔逾期多年呆坏账的回收。通过积极谈判，达成多笔债权执行和解，即化解了企业呆坏账，也锻炼了队伍，增强了信心。同时，在法制化建设日趋健全的新形势下，我们也逐渐探索出了一条如何合法获取公司应得利益的有效途径。

同时，公司加强内部制度建设和建设，对公司所有对外借款，进行了统一台账管理，做到每笔借款对应一笔档案，每笔借款法律关系明晰，杜绝新增不良债权的产生。

3、资产运营方面
对公司结余资金保值增值，本着重安全，重流动性的基本原则。2021年个人账户及对公账户理财收入稳定，保证金存单利息收入、银承贴现节省费用较上年度均有所突破。

2021年拍卖获得东营资产两处，并于本年全部完成相关资产证明文件的办理。

积极关注各类网站发布的资产信息，近期累计关注及持续跟踪的各类资产信息47项。

4、其他方面
完成东营一家新公司的注册，完成资产拍卖，快速完成资产交接，手续办理及厂区维修工作，成立招商部，盘活厂区资产。

青岛成立公司3家，2021年已完成青岛分公司的基础筹建、相关资质的办理等前期工作，同年青岛公司已成功开展销售业务并实现本年度纳税。

参与新疆公司新投资项目的筹建，与招商局沟通招商政策及财务工作。

2021年是俊源二次创业的起始之年，公司紧紧围绕十项重点工作，稳步落实，扎实推进。资产管理公司作为俊源的一枚螺丝钉，也起到了部门应有的作用。2022年资产管理公司必将继续迎难而上，砥砺前行，让我们一起再出发，为俊源再次起航撑起昂扬的风帆，为建设百年俊源努力奋进。

宋浩 / 资产管理公司



集团公司
公众微信账号

爱岗敬业 顽强拼搏

本刊编辑部
企宣部
电话：0531898
Q:2516554887
邮箱：lyneikan@163.com

俊源人



半月刊 总第197期

(每月中旬、下旬出版)

承办：集团企宣部

2022年1月上

本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！

*山东俊源石油集团企业文化内刊《俊源人》编委会*主任：苗广发 总编：于睿 执行主编：韩学芹

凝心聚力再出发 砥砺奋进新征程

斗转星移，岁月不居。2021年已经结束，俊源又迎来了一个收获的季节。

2021年，在“十四五”新篇开启的历史节点，俊源“二次创业”的坚定步伐有序开展。突破、突围、奋进！在密如春雨的发展呼声中，俊源始终坚持创新发展，改革发展，脚踏实地，一步一个脚印稳步迈进。

2021年，全体干部职工扑下身子，勇挑重担，把责任担当体现到每一件任务，每一项工作、每一个岗位上。我们立足加快企业产品结构调整和转型升级步伐，紧跟市场需求，在巩固原有产品和业务的基础上，主动出击开拓贸易市场，走多元化发展的路子，提升企业整体抗风险能力，拉长、拉宽产业链条，进一步强化在高端化工产品上的市场竞争力，夯实公司发展“绿色高端化工”的基础。我们启动并有序推进新型锅炉建设项目、配电/中控/化验室等辅助设施建设项目、办公楼/宿舍楼搬迁项目、原料加氢预处理升级改造项目、精馏塔升级改造项目。新疆分公司甲醇钠项目等项目建设，各项工作全面开花。

2021年，随着集团公司的不断发展壮大，企业管理不断完善制度化，企业运作不断走向规范化，公司产品逐步实现标准化，无论软实力还是硬件条件方面都取得了骄人的成绩。集团公司不断探索突破超越新模式，根据市场形式不断调整战略，既清醒的认识到市场的挑战与考验，又充分发挥自身优势，开拓视野、转变观点、锐意进取，应对好新形势下的严峻考验，发挥好集团公司的固有优势，挖掘好部门和个人的内在潜力，内部形成统一认识、群策群力，集中解决重难点问题；对外不断提升自身软硬实力，打造良好的企业形象，突破困难，克服瓶颈，实现跨越式发展。

2021年，全体俊源人不忘初心，牢记使命，只争朝夕，不负韶华，实现了历史性的突破、突围、奋进，在俊源发展的道路上绘就了一幅具有历史意义的绚烂多彩的画面。

2022年，面对项目建设全面开展、质量效益持续提升，产品结构优化调整的伟大实践，要求我们大家必须要有推动科学发展、凤凰涅槃、浴火重生的勇气，必须要有改革创新、干事创业的担当，必须要有求真务实、埋头苦干的工作劲头，坚决冲破不符合科学发展的陈旧观念和思维定势，坚决打破市场既定利益格局的束缚，以攻坚克难、奋发有为的新境界、新作风，奋力开创各项工作新局面。

要坚持新的发展理念，加强前瞻性

思考、全局性谋划，战略性布局、整体性推进。要坚持“一盘棋”思想，发挥干事创业的积极性和创造性，着力固根基、扬优势、补短板、强弱项，注重防范化解重大风险挑战，实现发展质量、结构、规模、速度、效益、安全相统一，持续增强发展动力和活力。要切实增强加快发展的危机感、紧迫感和使命感，不断提升工作标准，勇于走在发展前面，不为任何风险所惧，不为任何干扰所惑，抢抓机遇，攻坚克难，奋力开拓事业发展的新境界。

要牢记责任，敢于担当。要做到“心中有责”，时刻牢记肩上的重任和使命，不断强化责任意识，将自身职责范围内的事情做好，做到“守土有责，守土担责，守土尽责”。必须把肩上的担子挑起来，娴熟驾驭岗位，敢于担当，乐于奉献，独当一面。有问题迅速行动，拿出拼劲，没环境创造环境，靠业绩，靠结果，赢得领导和同事的信任和认同，用真能力和真本领为自己扩大舞台、提升舞台，实现自己的人生价值。

要加强协作，凝聚合力。“一人难挑千斤担，众人能移万座山”，要求我们大家，不仅要有关心、有宽度、有深度，还要有懂团结、会团结的大智慧和真本领，并努力做到“补台不拆台，到

位不越位”。要同下一盘棋，分工不分家，始终做到一个声音、一个步调，心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳。同事之间也要善于协作，虚心学习，取长补短、讲团结、重担当，充满激情的的工作，凝聚起实现俊源美好愿景的强大正能量。

要聚焦实干，强化执行，要完成“顶层设计”我们只有通过“最后一公里”的探索实践，才能落地生根，开花结果。承担的每一份工作，都要对结果负责，拿结果证明，靠业绩说话，要以真抓实干的硬本领、解决问题的硬功夫、完成任务的硬实绩来体现自己的执行力，抓铁留痕，踏石留印。要以真抓实干、真抓实干的硬本领、解决问题的硬功夫、完成任务的硬实绩来体现自己的执行力，抓铁留痕，踏石留印。要以真抓实干、真抓实干的硬本领、解决问题的硬功夫、完成任务的硬实绩来体现自己的执行力，抓铁留痕，踏石留印。

新的起点孕育新希望，新的机遇开启新征程。希望全体干部员工紧紧围绕集团公司的战略目标，进一步增强加快发展的责任感和使命感，以更加昂扬的斗志，更加务实的作风，更加有力的举措，全面推动各项工作实现新突破、取得新成绩，奋力开创各项事业蓬勃发展的新局面，继续谱写俊源持续健康发展的新篇章！

刘猛猛 / 综合办公室

公司省企业技术中心 通过年度评价

近日，山东省发展改革委印发《关于发布2021年(第28批)新认定及全部山东省企业技术中心名单的通知》(鲁发改高技[2021]1147号)。集团公司山东省企业技术中心顺利通过年度评价，继续保留省级企业技术中心平台资格。

据悉，根据《山东省企业技术中心认定管理办法》(2021年修订)(鲁发改高技[2021]428号)和《关于开展2021年山东省企业技术中心认定及省级企业技术中心评价工作的通知》有关规定，在各市发展改革委初审和提报的基础上，省发展改革委组织开展了2021年山东省企业技术中心认定和评价工作，经在线审核、信用核查和现场抽查，提出了认定和撤销的企业技术中心名单。

公司企业发展中心接到年度评价通知后，积极准备相关材料，在财务部的配合下提前完成了评价上报工作，并一次性通过评价资料审核。经相关程序审核后，公司山东省企业技术中心顺利通过本年度评价。自2018年获认定为山东省企业技术中心以来，公司山东省企业技术中心在各年度评价中均取得较好成绩，连续3年通过评价。

在2021年度山东省企业技术中心评价中，共撤销353家山东省企业技术中心资格。其中，197家山东省企业技术中心不合格，116家山东省企业技术中心未提交评价材料，40家山东省企业技术中心被列入失信联合惩戒名单。

本年度新认定省企业技术中心(分中心)168家。至此，全省目前共有山东省企业技术中心1879家，分中心2家。

张凡龙 / 企业发展中心

公司组织项目专家评审



1月11日，依据《中华人民共和国安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》、《危险化学品建设项目安全监督管理办法》(安监局令第45号、79号令修正)、《关于印发山东省<危险化学品建设项目安全监督管理办法>实施细则的通知》(鲁安监发[2018]17号)等有关法律、法规的要求，省黄三角农高区管委会安全生产与综合执法局组织3名安全专家对公司项目安全设施设计变更进行审查。公司总经理齐春晓、副总经理兼厂长魏昱、副总经理兼安全环保总监姜会杰，以及汇智工程科技股份有限公司的代表等相关人员参加了本次评审会。

张凡龙 / 企业发展中心

干部职工齐上阵 扫雪铲冰暖人心

1月12日下午，厂区突降大雪。截止13日早上，办公楼前、道路上被厚厚的积雪覆盖，给职工出行带来诸多不便。为保障职工出行安全，防止因路面结冰造成意外伤害。公司综合办公室第一时间组织干部职工开展扫雪铲冰劳动。各部门干部职工纷纷走出办公楼，自觉加入到清雪的队伍中。有的拿着铁锹清理道路上的积雪，有的用扫帚清扫办公楼前积雪，有的在结冰路面上撒盐，忙的热火朝天。半个多小时过去了，大家用劳动焕发了欢声笑语，办公楼前恢复了以往的干净整洁。



梁改凤 / 安全环保部

能源转型让油气行业注重这十大领域

近期各国相继推出碳达峰计划，在碳中和的共同目标下，ESG（环境、社会和公司治理）也引起更多关注。（注：ESG是一种关注环境、社会责任和公司治理的评价体系，从可持续发展方面评估公司的价值。）

随着能源转型的推进，油气公司开始将ESG战略作为未来投资的中心。无论是壳牌的一拆为二、更名迁“都”，还是全球工业巨头通用电气（GE）的一拆为三，都可以看到ESG的“印记”。数据分析公司GlobalData认为，以下12项技术将成为影响油气行业ESG主题的关键趋势。而对于油气行业从业者来说，这些趋势也意味着未来发展的新机遇。

01 可再生能源
油气巨头正在积极重组业务，将可再生能源产能纳入投资组合。这些大公司正在大力投资和开发可再生能源项目，尤其是太阳能和风能。

道达尔能源已表示，打算成为可再生能源领域的领导者。该公司还设定了到2025年可再生能源发电装机容量达到35吉瓦的目标，其中许多项目已经在建。此外，道达尔能源最近还宣布了一个雄心勃勃的目标，即2030年将可再生能源发电装机容量提高到100吉瓦。

bp设定了到2030年可再生能源发电装机容量达到50吉瓦的目标；埃尼公司和雷普索尔公司均将2030年的目标定为可再生能源发电装机容量达到15吉瓦；Equinor（挪威国家石油公司）计划，到2026年可再生能源发电装机容量达到4~6吉瓦，到2035年达到12~16吉瓦。

02 碳捕集与封存（CCS）
CCS技术是将产生的温室气体收集起来，并用各种方法储存，以避免其排放到大气中。CCS是有效的，但复杂且昂贵，目前仍是许多国家净零战略的核心。此外，油气行业利用CCS技术多过其他行业，该技术对油气公司来说是一个具

有吸引力的长期机遇。

全球CCS研究所宣传与沟通总经理图兰表示，“无论是作为业务发展和增长的驱动力，还是作为降低产品碳足迹的手段，CCS都为油气行业提供了许多协同效应。在油气公司的能源转型工具包中，它是一种用途广泛的工具”。

03 电动汽车
电动汽车威胁着碳氢化合物的需求，它们对燃油车的替代将削弱交通运输业对碳氢化合物的需求。

通过进军电动汽车市场，油气公司可利用其强大的品牌、全球运营基础设施和零售网络等优势，为未来的移动出行奠定基础。电动汽车项目将把油气公司与新的、不断增长的消费者基础联系起来，并让他们参与智能城市和基础设施的发展。

04 液化天然气（LNG）
根据bp最新版的《世界能源展望》报告，在快速转型和净零情景下，全球天然气需求将分别在21世纪30年代中期和20年代中期达峰，且到2050年分别降到2018年的水平和比2018年底1/3的水平。在如常情景中，天然气需求将在未来30年持续增长，到2050年比2018年的水平增加1/3。

GlobalData认为，随着各国政府寻求减少碳足迹，与煤炭和石油相比，天然气用量将上升。而LNG提供了通过LNG运输船运输天然气的方式，使天然气能进入那些建天然气管成本高昂的市场。

05 人工智能
人工智能，尤其是预测分析，可减少油气活动对环境的危害，提前中断可让作业者在造成环境破坏前采取预防措施。

人工智能还可帮助企业提高现场安全性；用人工智能机器人将危险的人工任务自动化，减少工人在危险环境中的

暴露；利用人工智能分析历史事故记录，可以阐明事故原因，避免未来发生事故；通过预测分析来预防设备故障，降低所需人员部署的频率和难度。

06 氢能
氢气将大规模成为清洁能源（零排放燃料）的来源。它储量丰富、重量轻、可储存、燃烧性能好，利用形式多，发热值高，而且不会直接产生温室气体排放。炼油、氨生产、甲醇生产和钢铁生产等行业广泛使用氢气。氢气在交通、建筑、发电等领域的使用将会增加。

从短中期来看，氢气技术可在一些地区取代压缩天然气（CNG），只需对现有基础设施进行微小改变。由于许多下游油气公司已在氢能领域有丰富的经验，在转型过程中，这是一个合理的战略重点。

根据国际氢能委员会和能源咨询公司伍德麦肯兹联合发布的报告，到2050年，氢能对全球碳减排的贡献将超过20%，可累计助力减少800亿吨碳排放。

07 工业互联网
工业互联网可改善运营情况和提高安全性。在现场设备上安装智能传感器，特别是重型机械，如挖掘机、推土机、卡车等，可提高并场的人机协作能力，防止事故发生。此外，采用自主或远程操作技术进行远程监控、检查、材料处理等，极大减少了工人参与危险操作的必要性，最大限度降低了风险。全面实施工业互联网可助油气公司优化运营用水和降低能耗，最大限度减少对环境的影响。

08 储能（ESS）
ESS技术是实现能源管理和确保电力质量和可靠性的关键枢纽。可再生能源的稳定性不及碳氢化合物，随着全球能源结构向可再生能源过度，ESS技术在ESG战略中将有很高的需求。

09 可穿戴技术

现场工作人员在工业环境中工作时易出现健康问题和事故。这些环境涉及偏远地区、极端温度、压力变化和重型设备等。

专为现场工作人员安全设计的可穿戴设备可监测健康状况，保护工作人员避免潜在的危险，并为支持团队提供工作人员的实时位置。这些设备还可监测外部环境条件，并向佩戴者和其他团队人员发送警报。

10 区块链技术
区块链技术对油气行业的主要好处在于，能在没有中央管理机构的情况下执行交易，并拥有交易的防篡改记录。它允许在没有第三方控制的情况下进行交易，提高了交易的透明度和合规性。区块链在油气行业ESG的其他关键应用包括：智能合同、原材料跟踪、质量控制、贸易对账和数据安全。

11 无人机技术
2013年，bp获得美国联邦航空管理局（FAA）的批准，允许无人机进行商业飞行。此后，无人机在油气行业的应用稳步增长。

无人机的测量能力已用于多个ESG项目。Equinor、康菲石油和壳牌利用无人机技术检查火炬烟囱和其他基础设施是否存在缺陷和甲烷排放情况；雪佛龙、道达尔能源和埃克森美孚已将无人机用于灾难管理。

12 机器人
机器人技术可用于自动化重复性现场操作任务，如读取仪器读数、清洁和检查资产。作业人员也可部署机器人执行现场人员无法承担的风险较大的任务。在建海上钻井平台、铺设海底管道和钻井时，使用机器人技术可降低风险。机器人可在恶劣的环境中运行，并收集数据，以对管道、阀门、配件、储罐和石油平台进行无风险评估。

岳新兵 / 生产调度中心

精细实效 卓越俊源



集团公司 公众微信账号

黄三角农高区消防支队莅临公司指导检查消防工作



为切实做好冬季灭火救援准备工作，坚决遏制重特大火灾事故发生，1月12日下午，黄三角农高区消防支队到我公司检查指导消防工作，安全环保部消防队长王奕厂全程陪同。

黄三角农高区消防支队着重听取了王奕厂在消防建筑结构、功能分区、消防安全管理等情况的介绍，实地检查了消防通道、周边水源、重点部位、消防控制室等情况。针对检查中发现影响灭火救援行动的问题，现场提出整改意见，要求我单位落实消防安全主体责任。同时指导我单位修订完善灭火救援

迎风战雪斗严寒、凝心聚力抢工期 ——公司各项目部风雪中坚守岗位紧张施工



12月底，迎来冬季第二场降雪，8#罐区建设项目正值防火堤及防渗层地面混凝土浇筑期间，气温骤降，恶劣天气频发，对现场施工作业造成很大难度。工地现场立即启动冬季施工紧急预案，为保证砼质量，合理调整浇筑时间。对已经完成的浇筑地面进行覆盖。降雪停止后，施工单位立即组织人员进行清雪除冰，确保工作面安全及防火堤承台混凝土浇筑质量。

公司各项目组在冬季施工期间，以保质量、促进度、强安全为重点，针对冬季施工及紧张的工期，督导施工单位编制切实可行的冬季施工方案并对方

致敬坚守岗位的劳动者



当2022年的阳光普照大地，当人们沉浸在迎接新年的欢乐中，当人们踏上出门旅行的列车，漫步在商品琳琅满目的商场，徒步于香气迎面而来的美食街……当雪未融、冰未化，勤劳的俊源人早已开始了一天的劳作，在厂区、在车间、在仓库、在办公楼、在食堂……他们默默地坚守在自己的岗位上。

元旦假期期间，生产运行中心一线员工为了公司的稳定生产依然坚守岗位，用辛勤的劳动为社会为企业做贡献。在生产运行中心中控室工作人员正专注的监控着电脑上的生产数据，时刻保持着和其他岗位的联系，以确保生产过程中发现异常情况与现场及时沟通并得到妥善处理，保证装置的平稳运行，新的一年从工作开始……

张横 / 生产运行中心

把安全规范讲出来



（图为生产运行中心甲班正在组织观看事故案例教育）

“请说出视频里，各个事故中存在的违章操作、现场不规范之处。”1月6日，在生产运行中心甲班班组安全活动的“人人讲安全”环节，甲班班长对事故案例发问。

“多人指挥” “现场没拉警戒带，没挂警示牌” “起重作业前未进行试吊装” 班组成员依次说出视频中存在的违章违规行为。生产运行中心甲班在开展班组安全活动中，首次增加“人人讲安全”环节，要求班组成员在观看真实的事故案例后，要讲出典型问题、汲取的经验教训及岗位防范举措等。这次创新的灵感，源自于安全环保部门要求班组活动必须大家都要参与中获得的。班组安全教育也可以借鉴这种学习方式，激发大家学习的主观能动性。每个人都要讲出来，讲完了大家一起点评，增强了班组安全活动的参与性、互动性。特别是通过案例分享开展的引申培训，现场问答，有效促进了班组成员间的相互借鉴、取长补短，提升了培训的侧重点、有效性。

李聪聪 / 生产运行中心

三不留防冻稳生产



（图为生产运行中心丁班外操正在管排切水防冻）

近日，生产车间严格按照公司要求，继续加强做好冬季安全生产部署，狠抓“三个不留”，为冬季平稳生产做好准备。狠抓冬季安全管理不留死角。车间严格执行公司修订的《冬季防冻防凝方案》，按照“早动手、细安排、严落实”的工作思路，积极部署冬防各项工作，针对所辖各装置管线、机泵、阀门的防冻凝情况，每日进行全面、细致的拉网式排查，做到不留死角；严格执行冬季现场施工的各种申报、审批手续，消除安全隐患；确保检查覆盖率达100%；加强重点要害部位的监控，加大监督力度，特别是伴热系统和蒸汽保温设施的完备情况。并根据冬季安全生产特点，制定详细的冬季安全生产方案，确保冬季安全生产。

狠抓设备冬季保养不留隐患。车间细化各项设备管理规定，加强设备日常巡检和保养。定期切换备用设备，防止超负荷运行，定期更换润滑油，清洗过滤器，并做到“三个杜绝”，杜绝设备管线保温工作没有落实到位，杜绝设备泄露点没有及时处理、杜绝停运设备内存水未放空，防止隐患事故的发生。

狠抓员工冬季安全教育不留问题。车间结合冬季生产危险性高的特点，充分利用班前会的机会，宣贯冬季安全生产知识，并对不同岗位员工进行有针对性的技能培训；通过现场讲解、案例分析等形式，对员工进行安全事故教育；组织员工学会辨识本岗位的防冻凝点，了解防冻凝措施；组织员工学习和掌握《冬季防冻防凝方案》及《冬季安全生产注意事项》，确保装置安全平稳生产。

冯园园 / 生产运行中心

“双控”转变让石化行业节能减排更精准

数据显示，近10年来，我国石油消费量呈持续增长态势，由2010年的约4.3亿吨上涨至2020年的近7亿吨。

“石油目前是世界第一大化石能源，在我国是仅次于煤炭的第二大能源。中央最近出台的一系列‘双控’文件，强调要调控石油消费，对重点耗能部门开展节能降碳措施。其中，交通、石化这这几个重点领域都是石油消耗大户，也是主要的碳排放源。近几年，这些行业的石油消费都还在持续增长，这给降碳减排工作带来挑战。因此，石油消费端和生产端都面临转型的需求。”在日前举办的第三届跨越石油时代国际论坛上，北京大学能源研究院副院长杨雷指出。

多位与会人士也表示，加快交通、石化化工等高耗油领域的用能向新能源转型，是实现减油、碳达峰碳中和目标的重要路径，也对推动行业高质量发展

我国将实施企业信用风险分类管理

从促进整个市场环境的风清气正。”专家表示，面对纷繁复杂的监管对象，需要能够真正弥补监管能力不足和提升管理效能的工具。信用监管作为新型监管机制的基础，是强化事中事后监管的重要机制，有助于增强政府监管的针对性和有效性，降低监管成本，充实监管部门的政策和执法工具箱。

会议提出，加强相关部门协作，对涉及人民群众生命健康和安全的食品药品、特种设备等领域，实行重点监管、

我们预计在2023年至2024年之间，道路交通通用油就可以实现达峰，它的早达峰就为石化化工等领域的用油留出了更多的空间。”

石油和化学工业规划院高级工程师王敏也表示，石化化工行业产业链条长、产品种类多，是典型的制造行业。它的大多数能耗来自天然气、煤炭。石油这些化石能源以及少部分非化石能源，是一个能耗和碳排放量都很高的行业。因此，石化化工行业能耗的降低，对全社会节能减排具有重要作用。

值得注意的是，中央工作会议指出，新增可再生能源和原料用能不纳入能源消费总量控制，要创造条件尽早实现能耗“双控”向碳排放总量和强度“双控”转变。

在王敏看来，对石化化工行业来说，未来节能减排工作将更加精准。“化工行业一直呼吁原料用能不计入能耗。

李平平 / 市场部

“双控”转变让石化行业节能减排更精准

具有重大意义。

在北京大学能源研究院气候变化与能源转型项目主任郑平看来，石油相关的能源安全问题不仅在于减少对外依存度，还在于保障整体能源系统向新能源转型过程中的稳定、安全。“根据我们的最新研究分析，如果实行有效的石油消费总量控制，石油消费可以在2025年实现达峰，峰值在7.3亿吨左右甚至更低。2025年至2035年，石油对外依存度在平稳中逐步下降，到2050年完全实行自给。”郑平表示。

“此外，交通领域占了我中国接近60%的石油消耗量，因此对交通领域用油影响因素的分析尤其重要。”郑平表示，“交通领域最重要的是替代方案，用电动汽车和新能源车替代传统燃油车。最近五六年世界和中国的新能源车都在增长，而且中国市场份额几乎占到世界的一半。由于电动车等替代速度加快，

我国将实施企业信用风险分类管理

社会信用体系建设是推进国家治理体系和治理能力现代化的重要内容。4日召开的国务院常务会议决定实施企业信用风险分类管理，推动监管更加公平有效。

会议提出，要依法依规推进企业信用风险分类管理，相应采取“双随机、一公开”等科学精准的监管措施，使监管对诚信经营着“无事不扰”、对违法失信者“无处不在”。

“要充分发挥信用监管的威慑力，

