



回顾反思促进步 总结巩固在提升 工作“加减法”专版



集团公司
公众微信账号

俊源人



半月刊 总第215期
(每月中旬、下旬出版)
承办：集团企宣部 2022年10月上

本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！

*山东俊源石油集团企业文化内刊《俊源人》编委会*主任：苗广发 总编：于睿 执行主编：韩学芹、吴东振

以“加”、“减”平衡工作天平

“加”一点担责意识，“减”一点逃避推诿。
正所谓“大事难事看担当，逆境逆境看襟怀”。我们在工作中要树立敢于承担的责任意识，敢于担当、主动作为。工作中出现失误在所难免，如果没有敢于担责意识和勇气，不敢承担自己在工作中出现的错误与责任，工作中的重担就无法挑起。工作中推诿扯皮只会导致产生的问题层出不穷，制造难以化解的矛盾，致使工作困难重重。个人的能力就是在不断解决矛盾、克服因难中提高的，要善于解决问题，提高敢于承担的能力。

“加”一点创新意识，“减”一点按部就班。
遇到事情时不能只按照老习惯、读取老经验，做工作不能局限于条框之中、墨守成规，一味按照老一套要求进行，要把不断学习、终身学习作为工作准则，增强创新意识，通过实现学习方式、工作理念和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。创新不是高高在上、难以触及的东西，而是一项不唯年龄、学历、职业，人人皆可可为的事情。每一个人都具有创新的潜在可能性，对于我们来说，在工作中勤于思考、勇于改变，就是诠释创新的一种方式。

“加”一点持之以恒，“减”一点半途而废。
不管是工作执行力度还是工作习惯的培养，都需要持续发力、久久为功，“三分钟热度”只会让工作效果大打折扣。在执行工作时应当坚持不懈地保持高标准、高要求，特别是时间战线长的执行情况，应始终如一的做好贯彻落实，不能后期放低要求、敷衍了事。良好工作习惯的培养也要不断的坚持，失去好习惯比改掉坏习惯容易得多，不管是日常生活还是在工作中，很容易因为一些突发情况而改变甚至放弃了长期养成的好习惯。只有长期不断地积累、坚持，才能让优良习惯助力我们工作目标的实现。

运营服务部：做好加减法，提质增效

集团公司董事长在7月份会上提出“加减法”的观点，引起运营服务部的深思，运营服务部作为一个集物流、调度、磅房、门岗为一体的综合部门，如何在工作中做好加减法需要有章程、有秩序、有目标的进行。

物流公司肩负集团公司的运输大任，时时刻刻都要保持高度的安全警惕意识，在运输中的每一环都值得运用“加减法”。每天出车前以认真的态度进行检查是在行车中及时对处理车辆的异常情况，收车后立即进行车辆例行检查……这些行为既是做好安全运输的“加法”，也是做好事故隐患的“减法”。每个环节的完成程度，反映出每位司机师傅是否以负责的态度对待工作。车辆安全驾驶承载者一切，安全完成运输任务需要方方面面的细致工作，对车辆的安全检查及维修保养、运输途中驾驶员的工作心态等都是日常工作的加分项。

调度室是公司对接外来车辆的第一窗口，每天的工作琐碎又繁重。不仅要跟踪外派车辆情况，还要协调内部各部门岗位的工作。琐碎的工作中也会让我们提高一些协调沟通能力，提升效果就在于每个人在工作中对自己的定位和要求。对自己高标准严要求就是做加法，对自己消极怠工得过且过就是做减法。做“加法”就要求调度工作条条有记录、项项有安排、事事有落着、件件有回音，要加强学习，切实提高工作业务能力，更好树立窗口形象。要坚决杜绝“加减法”工作的“不作为、慢作为、乱作为”。

门岗磅房是公司的“铁栅栏”，每天进出出出的车辆不下百余辆。磅房的计量工作是否在公平公正的进行，关键在于每个员工的工作态度问题。做好工作中的“加法”，我们需要一如既往的保持良好的工作心态、认真的工作态度、饱满的工作激情。对工作积极认真，能够保障对出现全过程高度负责、善始善终，避免出现虎头蛇尾、草草了事的现象，确保工作高质量完成。“减法”工作我们需要克服思想上的“懒散懈怠”，我们要及时进行思想体检，清洗去除不该有的私心与杂念，以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的担当，冲抵思想上的懒虫蛀虫，进一步坚定做好服务工作的理想信念。

学习“加减法”于工作后，运营服务部对工作进行全面梳理，对“加减法”具体实施计划进行合理的安排，在后续工作中将有序做好落实，让工作变得更便捷、更高效，在为公司做好服务的同时，也能够让个人实现阶段性提升。

常倩 / 运营服务部

爱岗敬业

生产调度中心：细化工作 规范纪律

自七月份以来，公司领导号召各公司各车间在日常中积极开展“加减法”工作，对此生产调度中心积极响应公司要求，积极将工作与“加减法”相结合。

做好工作中的“加法”，需要一如既往的工作态度，对工作要自律、自觉，工作要善始善终，避免虎头蛇尾。要积极主动与销售系统沟通了解产品的需求，及时向领导反馈产品的需求情况，合理的调整生产工艺，满足其发货需求，同时结合市场和季节情况，多产适销对路的产品。在安全上做“加法”，把提高员工工作技能作为各车间的首要任务，避免操作事故带来的额外损失。

做好工作中的“减法”，需要认真梳理工作中的重点和难点问题，严格的加强工艺纪律管理，及时的纠正工艺参数，少产低附加值的产品，提高产品的整体效益，最大限度的提高生产率，降低产品的吨加工成本。还要积极寻找新的节能新技术。

要做好车间的加减法工作，我们需注意的方面还很多。只要全体员工齐心协力、劲往一处使，“加减法”工作的成效就能明显的显示出来。

岳新兵 / 生产调度中心

资产管理公司：做好工作中的“加减法”，实现新突破

8月资产管理公司组织对加减法系列文章进行学习，总结经验，明确目标，查找不足，在工作中时刻都要做好“加减法”，用好加减法，既重要，又必要。

精做“加法”，实现资产管理效益最大化

融资管理方面要做好“加法”，积极协调各银行调整优化业务结构，固本增效，积极拓宽融资渠道，新增银行贷款，保证企业流动资金良好运转。债权方面，加强债权清收力度，深挖被执行人财产线索，精准执行。资产管理方面，关注本地及外地优质资产，实现资产新突破，制定资产盘活小组，资产早日实现效益最大化。日常关系维护上要做好“加法”，与相关单位要不定期进行思想交流及沟通，加强联系，不能偷懒。

大做“减法”，开源节流，总结工作失误

工作中精准计算每笔银行融资成本，减少不必要的开支，日常管理中，节约办公用品使用，节约接待成本。思想上要减少抱怨，减少负面量传递，要多传递积极向上的正能量。要多反思、总结工作情况，减少工作中的侥幸心理，发现问题要及时汇报，及时整改，这样才能更好的进步，不能害怕错误，害怕领导批评就存有侥幸心理，要敢于承担错误，更好实现工作中的自我价值。

车小品 / 资产管理公司

顽强拼搏

农高区党工委委员、管委会副主任郭新民到公司检查安全生产工作



9月29日，黄三角国家农高区党工委委员、管委会副主任郭新民带队到公司开展国庆节前安全生产检查工作。

检查组走进生产一线，详细了解企业生产经营和安全生产工作情况。

检查组指出，安全生产人命关天，企业必须坚持人民至上、生命至上的理念，加大安全生产投入，厘清自身风险点、责任人、关键环，加强员工安全教育培训，将无形的制度转化为有形的落实，确保安全万无一失。

检查组要求，要认真贯彻落实近期国家、省、市关于安全生产工作的部署要求，压紧压实安全生产工作责任，筑牢假期安全生产防线，全面防控安全隐患，切实担负起“控事故、保安全”的政治责任；要加大安全生产监管力度，加强国庆期间重点领域安全监管力度，全面排查各项风险隐患，严防各类安全事故发生；要抓实抓细抓常抓安全生产和疫情防控形势稳定。

刘猛猛 / 企业管理部

俊源石油集团捐赠物资助力疫情防控



捐赠物资传递爱，助力防疫暖人心。10月6日，俊源石油集团向丁庄街道一线防疫人员捐赠了一批爱心物资，包括方便面、矿泉水、火腿肠、牛奶、八宝粥、苹果等，以实际行动助力疫情防控。

东营市发生本地疫情后，在做好企业疫情防控的前提下，俊源石油集团第一时间采购了一批爱心物资送至丁庄街道抗疫一线，慰问一线防疫人员。在抗击疫情的关键时期，这份爱的“礼包”，为疫情防控一线输送了强劲“能量”，温暖了坚守在抗疫一线人员的心。

病毒无情人有情，疫情当下有大爱。俊源石油集团以强烈的社会责任感回报社会，捐款捐物，用实际行动彰显了地方企业守望相助、共克时艰的奉献精神。守望相助，助力同心。我们坚信，只要我们同舟共济，攻坚克难，必定取得这场疫情防控阻击战的全面胜利！

刘猛猛 / 企业管理部

按下“加速键” 奋战四季度

2022年，新冠肺炎疫情冲击着整个经济社会发展，行业竞争更加激烈，市场开拓更具挑战，目标实现更加紧迫。在此新形势下，集团公司各单位、各部门上下齐心、携手并进、通力合作，全面打造“创新发展，突破发展”新优势，调整战略、把握大局，以胜不骄、败不馁的高姿态、大胸怀向着新的奋斗目标执着迈进。

前三个季度，生产销售部门齐心协力，共同应对困难与挑战，及时沟通市场信息与需求，全方位研究与剖析供应链与产业链，总结经验与教训，群策群力提出问题解决方方案，共享成功经验和有效措施，内部形成合力，对新情况保持敏锐，继承和发扬优良传统，改进和完善不足。步步为营，扎实推进，立足大局，着眼未来，共同开辟新途径，寻找新思路，打造新优势。后勤保障与安全部门携手并进，共同为目标实现保驾护航。全方位打造企业实力，营造安全的生产环境和工作氛围。发掘企业软实力，打造品牌影响力；紧抓安全第一要务，奠基俊源永续发展，实现协调共进、协商促进。为俊源市场开拓和产品增产提效提供全方位保障。

进入四季度，年度收官战正式打响。实践告诉我们，坚定信心、不畏艰险、团结拼搏、攻坚克难是战胜风险挑战的关键所在。

奋战四季度，要勇于“跳起来摘桃子”

面对时代赋予我们的光荣使命，我们要始终坚持高目标导向，敢于“摸高跳远”，以更高的标准、更严的要求、更实的作风，拿出非凡的举措、付诸非凡的行动，用更加积极的态度对待发展。不安于现状、不裹足不前、不等待观望、不敷衍塞责，不好高骛远、不拈轻怕重。要更深层次推进思想解放和观念更新，更大程度激发创新创造活力，以更大担当争取更大作为，全力起跳，敢闯敢试，尽最大努力，下最大力气，努力汇聚更多资源、集成更多要素、积累更强动能，调动一切积极因素努力实现既定目标，以一域之光为全局添彩。

奋战四季度，要勤于“俯下身子抓落实”

当前，逆风逆水、风高浪急的外部环境并未改变，船到中流、人到半山的感觉仍然明显。越是进入决战决胜阶段，越要保持清醒的头脑和旺盛的斗志，如果关键时期还是按部就班，缺乏狠抓落实的韧劲和力度，那么就难以达到预期效果。要想取得决战决胜的优异成绩，就要切实增强“倒计时”的紧迫感，持续提振“冲刺跑”的精气神，强化“一日不为、三日不安”的责任感。要强化咬定目标、一招不让的韧劲，紧紧抓住四季度黄金季节，倒排工期，挂图作战，压茬推进，坚决落实好公司发展战略。要以高度的主人翁精神和责任感，围绕重点工作关键环节和关键指标，牵住牛鼻子，找准着力点，抓紧抓好“2022年公司发展思想”不动摇。要全面提升管理效能和运营质量，以“闻令而动、雷厉风行、干到最好、做到极致、人心思齐、敢争第一”的精神，不断提高各项工作

落实的穿透力，把优势做强、把弱项补齐、把差距缩小，确保圆满完成全年目标任务，为实现高质量发展的目标夯基垒台、积厚成势。

奋战四季度，要善于“十根手指弹钢琴”

弹好一首乐曲的基本要求是立足于整体和全局，达到十个手指之间、黑白二键之间相互兼顾、协调配合。我们要坚定必胜信念，保持战略定力，秉持一份“不畏浮云遮望眼”的远见，涵养一份“运筹帷幄之中，决胜千里之外”的从容，以时不我待的奋进姿态，一步一个脚印，风雨无阻向前进。要继续统筹抓好常态化疫情防控、安全生产、项目建设、管理提升等重点工作，将全面完成年度目标任务与谋划明年各项工作结合起来，以更加昂扬的斗志、更加务实的作风、更加有力的举措，全面推动各项工作实现新突破、取得新成绩，奋力开创各项事业蓬勃发展的新局面，继续谱写俊源持续健康发展的新篇章！

刘猛猛 / 企业管理部

喜迎二十大：青春心向党 奋斗正当时

青年作为社会最积极、最朝气蓬勃的中坚力量，正靠着自己的双手创造更加美好的未来。青春心向党，冲锋向前的集结号已经吹响，新时代下的青年以奋进的姿态迎接党的二十大胜利召开，以青春之热血、青春之干劲，肩负起国家民族的希望，在党的领导下，与时代同心同向同行，踔厉奋发，笃行不怠。

青春向党，要牢记嘱托，常怀“长风破浪会有时”的底气。百年栉风沐雨，岁月难掩芳华。作为肩负人民期待和时代重任的青年，当加强理论学习，尤须以青春之我点燃“革命理想高于天”的青春梦想，将个人理想融入党和人民的伟大事业中，以理论武装筑牢信仰根基，坚定为理想矢志奋斗的信念，锚定时代坐标，一往无前。青年要把坚定理想信念作为安身立命的主心骨、修身立业的“压舱石”，扣好人生的第一粒扣子；要胸怀“国之大事”，争当理想的追梦人，乘风破浪向未来。

青春向党，要砥砺奋斗，常怀“扶摇直上九万里”的志气。在建功立业、朝气蓬勃的美好青春年华，广大青年要珍惜韶华，昂扬实干奋斗风貌，苦练本领，增长才干，立足平凡岗位，把力量沉淀在干事创业的河床，把梦想定格在国家民族发展的征程中，谱写建功新时代的奋斗华章。“青衿之志，履践致远”，青年应当志存高远，脚踏实地，用奋斗点燃梦想，做一探经得起风雨的劲松，牢记先辈们筚路蓝缕、开天辟地的历史，在新时代留下青春奋斗的鲜明印记。

青春向党，要淬炼担当，常怀“粉身碎骨浑不怕”的骨气。回首过去，中国青年以担当为枪炮，争取民主独立、人民解放；展望未来，走在中华民族伟大复兴的新征程上，中国青年接续奋斗，聚焦人民群众的揪心事、烦心事，切实解决就业养老、教育医疗、住房安全等关系人民群众切身利益的问题；全心投入文明典范城市创建、乡村振兴、疫情防控等关系人民群众获得感、幸福感、安全感的工作；敢于在重大任务中“亮剑”，敢于在逆境中主动担当，将使命放在心上，把责任扛在肩上，用智慧解开征途中的阻碍，用汗水浇灌征程中国艰难的原野。

长路漫漫，惟有奋斗，当今中国青年是幸运而责任重大的一代，要有“功成不必在我，功成必定有我”之决心，为祖国发展贡献力量，以奋斗者之蓬勃姿态迎接党的二十大胜利召开。



中国加快建设高技能人才队伍

中共中央办公厅、国务院办公厅近日印发的《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》(以下简称《意见》)提出,到“十四五”时期末,技能人才规模不断壮大、素质稳步提升、结构持续优化、收入稳定增加,技能人才占就业人员的比例达到30%以上,高技能人才占技能人才的比例达到1/3,东部省份高技能人才占技能人才的比例达到35%。

分析人士认为,打造一支爱党爱国、敬业奉献、技艺精湛、素质优良、规模宏大、结构合理的高技能人才队伍,正成为中国推动高质量发展的重要发力点。

重点突出技能导向

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。针对如何加大高技能人才培养力度,完善技能导向的使用制度,《意见》给出了详细部署。

在健全高技能人才培养体系上,《意见》鼓励各类企业结合实际把高技能人才培养纳入企业发展总体规划,依托企业培训中心、产教融合实训基地、高技能人才培训基地、公共实训基地、技能大师工作室、劳模和工匠人才创新工作室、网络学习平台等,大力培养高技能人才。

在健全高技能人才岗位使用机制上,《意见》支持鼓励高技能人才在岗位

上发挥技能、管理班组、带徒传技。同时,鼓励企业根据需求,建立高技能领军人才“揭榜领题”以及参与重大生产决策、重大技术革新和技术攻关项目的制度。

在技能要素参与分配上,《意见》明确用人单位在聘的高技能人才在学习进修、岗位聘任、职务晋升、工资福利等方面,分别比照相应层级专业技术人员享受同等待遇。企业可对作出突出贡献的优秀高技能人才实行特岗特酬,加大对高技能人才的激励力度。

专家认为,《意见》从国家层面加强对新时代高技能人才队伍建设做了系统性、纲领性的强化,标志着中国对于技术工人的培养、使用、奖励等的基本制度框架和政策框架已经形成。

建立多元评价机制

数据显示,截至2021年底,全国技能人才总量超过2亿人,高技能人才已超过6000万人。如何建立技能人才职业技能等级制度和多元化评价机制,更好激发技能人才干事创业的积极性十分重要。

对此,《意见》给出了多项具体举措。在拓宽技能人才职业发展通道方面,建立健全技能人才职业技能等级制度,形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席

技师构成的“八级工”职业技能等级(岗位)序列;在推行职业技能等级认定方面,打破学历、资历、年龄、比例等限制,对技能高超、业绩突出的一线职工,可直接认定高级以上职业技能等级……

值得注意的是,《中华人民共和国职业分类大典(2022年版)》不久前终审通过,一批反映新技术、新产业、新业态、新模式的新职业和新工种被纳入其中。这让技能人才的分类与评价有了更加科学的遵循。“下一步,我们将以新职业为重点,发挥行业主管部门和行业协会学会的职能作用,加快开发制订职业标准,促进职业标准与人才评价深度融合。”人力资源和社会保障部专业技术人员管理司司长李金生说。

国务院发展研究中心宏观经济研究部研究员张立群在接受本报记者采访时说,面对技术变革和产业转型的新形势,中国技能人才总量仍然不足,高技能人才还存在结构性短缺,建设高技能人才队伍至关重要。“让广大技能人才扎根岗位、增长才干,需要在岗位设置、教育培训、职业发展等多个维度协同发力,完善相关体制机制。从具体内容上看,《意见》的出台可谓恰逢其时。”张立群说。

更好服务高质量发展

《意见》明确指出,加强高级工以上的高技能人才队伍建设,对巩固和发

建设贸易强国,拓展外贸发展空间——强国之路正扬帆

7月30日闭幕的第二届中国国际消费品博览会,共有60多个国家和地区的2800余个品牌参展,进场观众超28万人次。9月5日闭幕的2022年中国国际服务贸易交易会共达成各类成果1339个,百余项新产品、新技术首发首秀。在百年变局叠加世纪疫情、经济全球化遭遇逆流的大背景下,我国坚持扩大高水平对外开放,打造扩大开放、深化合作、引领创新的重要平台,为促进全球贸易发展、推动世界经济复苏发展作出了积极贡献。

贸易是经济增长的重要引擎。近年来,我国成为世界货物贸易第一大国,但与创新国家相比,我国外贸在产业基础、创新能力、市场主体、国际经贸规则制定能力等方面还有差距,存在“大而不强”的问题。习近平总书记着眼推动形成全面开放新格局,作出“拓展对外贸易,培育贸易新业态新模式,推进贸易强国建设”的重要指示。建设贸易

强国,是推动我国经济发展质量变革、效率变革、动力变革以及提高全要素生产率的重要内容和迫切要求。只有实现从贸易大国向贸易强国的转变,不断提升外贸质量效益,才能赢得经济发展的主动。

党的十八大以来,锚定贸易强国建设目标,我国加快推进外贸转动力、调结构。2021年,我国货物贸易总额达到6.05万亿美元,服务贸易突破8000亿美元,较2012年分别增长56%和70%;2017年以来,我国已经连续5年保持世界货物贸易第一大国的地位;跨境电商进出口规模在过去5年增长近10倍……十年砥砺前行,出口产品的质量档次和附加值不断提高、进口规模不断扩大、贸易伙伴多元发展、外贸企业数量快速增长,外贸发展新动能不断激发,既有量的稳步增加,又有质的显著提升,更有结构的不断优化,见证我国不断向贸

易强国迈进。

今天的中国,不仅是“世界工厂”,也成为“世界市场”,为各国提供了更广阔的中国市场发展机遇。当前,我国经济稳中向好、长期向好的基本没有变,外贸发展韧性足、利用外资“磁力”强的综合竞争优势没有变。特别是在今年上半年我国经济发展面临三重压力下,货物贸易进出口总值同比增长9.4%,交出了一份亮丽成绩单。事实证明,只要坚定不移扩大对外开放,挖掘外贸增长潜力,促进内需和外需、进口和出口、引进外资和对外投资协调发展,就一定能够为经济社会高质量发展注入澎湃动能,为推动国际经贸增长、世界经济复苏作出积极贡献。

贸易是连接各国利益的纽带。习近平总书记深刻指出:“我们要有‘向外看’的胸怀,维护多边贸易体制,推动自由贸易区建设,促进贸易和投资自由化便利化。当然,我们也要着力解决发展失衡、

金观平:发挥政策效能支持民营企业发展

日前召开的国务院常务会议决定,对部分行政事业性收费和保证金实行阶段性缓缴,进一步帮助市场主体减负纾困。相关政策释放积极信号,有利于民营企业进一步稳定预期、增强信心。

民营企业是我国高质量发展的重要生力军,是深化改革、开创新局面的积极推动者。今年以来,国际环境复杂严峻,国内疫情多点散发,超预期突发因素给民营企业生产经营带来冲击。国家及时推出助企纾困举措,通过减税降费、融资支持、稳岗扩岗、减免租金等直接有效的政策帮扶,支持民营企业稳定经营、迎难而上。事实表明,相关政策稳预期、强信心成效明显。

营商环境不断优化,各项惠企政策直达市场主体,体现出国家支持民营企业更好更快发展的决心。良好的制度供给和政策环境增强了民营企业爬坡过坎、积极作为的底气和实力,也将进一步巩固我国经济恢复基础。

也要看到,当前外部环境不稳定不确定性因素较多,需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力尚未根本扭转,经济恢复基础仍不牢固,企业压力犹存,还需政策持续发力。

对于已出台的政策措施,当务之急是要落实到位。各部门各地区要尽快出台细化配套措施,做到落实快、协调快、见效快,让民营企业“解渴”受益。对

于各类政策,要加强宣传和服务,确保民营企业应享尽享。

同时,要密切跟踪宏观经济形势和企业经营态势,聚焦民营企业的共性问题,用好用足政策和工具,为民营企业发展注入动力;针对不同民营企业的行业特点和实际痛点,因时因事精准施策,对工业企业及时细化保供稳价、用地用能和环境保护等方面具体措施,对服务业企业推动留抵退税、社保费缓缴、房租减免等政策加力提效,确保政策落到实处。

我国经济稳中向好、长期向好的基本没有变,市场规模大、产业配套全、创新资源集聚等优势将会继续保持并

治理困境、数字鸿沟、分配差距等问题,建设开放、包容、普惠、平衡、共赢的经济全球化。”从提出全球发展倡议,呼吁各方全面推进联合国2030年可持续发展议程,到支持以世界贸易组织为核心的多边贸易体制,维护全球产业链供应链安全稳定,中国坚持以开放求发展,主张共建开放合作的世界经济,努力让发展成果更好惠及各国人民。中国向着贸易强国不断迈进,努力做大合作蛋糕,推动全球价值链、供应链更加完善,本身就是对全球发展的一个重大贡献。

“中国开放的大门不会关闭,只会越开越大。”中国将坚定不移全面扩大开放,让中国市场成为世界的市场、共享的市场、大家的市场。向着贸易强国的目标稳步前行,中国高质量发展的道路必将越走越宽广。”

摘自:《人民日报》(2022年10月10日15版)

任琳/青岛茂高



张凡龙/企业发展中心



集团公司 公众微信账号

精细实效 卓越俊源

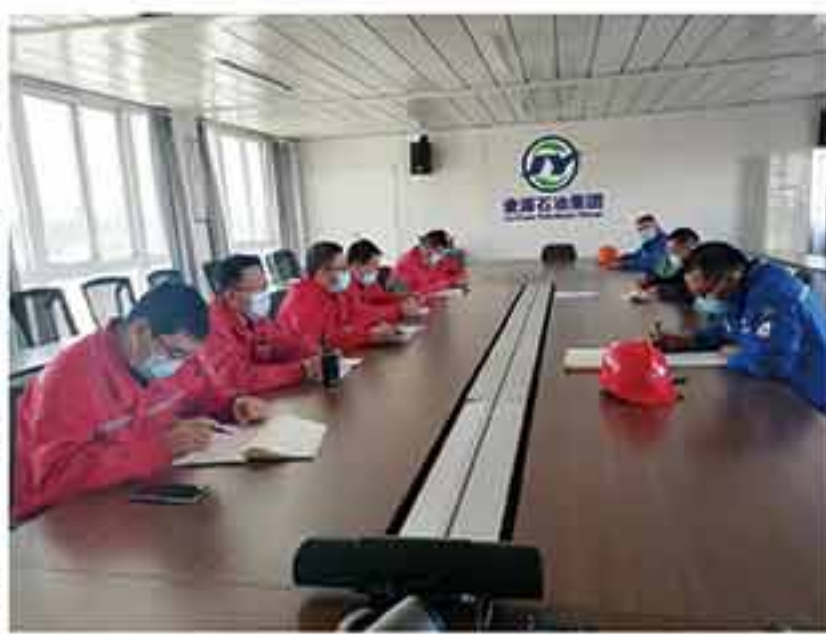
王吉存/资产管理中心

公司组织召开施工安全专题会议

为进一步加强施工现场管理,规范现场施工作业,提升各生产车间现场监督监管能力,10月11日下午在一楼西会议室公司组织召开施工安全专题会议。集团公司副总经理兼安全环保总监乔会杰、副厂长李刚、施工方代表及各车间安全管理人员参加此次会议。

会上,安全环保部通报了近期施工作业监督检查存在的问题,包括人员作业票证等问题及防疫要求。各车间进行补充提出建议,施工方提出需沟通协调问题。

乔会杰强调,一是严格施工人员资质审核,进场带好临时出入证。施工作业编制作业方案,报备



安环保部。涉及特殊作业,必须办证,按涉及补充措施落实。

二是9月份查出的问题,传递给各施工方及车间,属地车间要参考进行经常性检查。自10月份开始,对施工方检查的问题进行处罚。现场特殊作业视频监控查出出来的违章也要处罚。

三是车间安全管理人员要深入现场履行职责,监护人发挥作用,车间安排监护任务做好交接。

四是防疫要求,外来人员要严格按丁庄街道管控要求报备。

栾政凤/安全环保部

加强交接班管理 提升员工安全操作水平



(图一为公司总经理乔会杰对车间“晨会”情况进行督查)

(图二为品管调运中心车间班组正在进行交接班会议)

为规范交接班管理,公司开展了以全面提升员工规范操作能力、应急处置能力和解决实际问题能力为主要内容的基本功训练。品管调运中心以晨会交接班为主题,进行了以安全交接、教育、整改为内容的安全教育检查,主要是在岗员工的安全作业、安全制度的执行情况进行教育和检查。

通过晨会交接班,能够让员工重温本岗位危害识别与风险控制,增强员工安全责任意识。同时,

刘盼盼/品管调运中心

事无巨细 落实行动



根据公司的规划要求,品管调运中心属地内的污水处理装置需挪至应急事故池的南侧。品管调运车间副主任王增然在监督吊装作业施工过程时发现,设备内部有存水,并通过从装置上部进行查看,确实存在积水。考虑到施工队拆除设备是按吨收费,王增然立即通知把水抽干再进行吊装,预估给公司节省约五千元的拆装费。

在工作中树立起节约、节能意识对于公司健康有序发展有重要作用。齐心协力搞节约,众人拾柴火焰高,我们每个职工都应该在工作中能够牢记并力行节约降耗思想,做好点点滴滴的事情。浪费不以量小而为之,节约不以量小而不为。

牛晓磊/品管调运中心

国庆我在岗,生产不打烊

在伟大祖国七十三周年华诞之际,俊源石油集团广大干部员工无私奉献、默默坚守,用实际行动在平凡的工作岗位上创造出不平凡的业绩,在他们身上所展现出来的是奉献的执着和坚守的美丽,让我们向最美的他们致敬!

节日期间,值班干部深入现场,督促操作人员加强对设备的检查、维护,并对各装置设备设施的运行情况进行全面排查。生产运行中心干部员工加强岗位操作监控和现场巡检,严格执行车间纪律和工艺操作规程,用责任心和使命感确保生产装置安全平稳运行。品管调运中心装卸站员工精心组织装车,加强对外来司机和车辆安全附件检查力度,做好疫情防控的同时,确保装车安全;化验室全体员工以来真的态度、务实的作风在平凡岗位上忙碌着分析各类试样数据,她们穿梭于操作台与实验室之间,用一个个化验数据守护着原料和产品的质量关。

在国庆假期,有一种执着叫“我在岗位坚守”,在俊源人心中,有一种信念叫“有我请放心”。他们放弃了和家人团聚,放下了与家人的约定,坚守岗位、忠诚履职,用属于自己的方式庆祝着这个举国欢腾的节日,描绘出一道最靓丽的,只属于俊源人的景色。

孙国涛/生产运行中心

俊源物流众志成城防控疫情

正当我们期待国庆假期到来的时候,一场突如其来的疫情打破了我们相对平静的生活,打乱了我们原本的计划。在这突发状况面前,俊源物流全体员工都积极配合政府部门做好排查报备,根据政府安排做核酸检测并自觉发俊源物流防疫群。部门领导每日在防疫群内推送最新疫情情况、政府部门要求及防控措施,全体按照其指示做好疫情防控,需要隔离的人员认真做好居家隔离,值班人员每天做好办公场所及车辆等设施的消毒工作,对外来人员做好登记,测体温,查验场所码、健康码、行程码及核酸检测情况,确保不遗漏一人,从每个人做起做好疫情防控。

新冠疫情对我们而言的确是一个巨大的考验,但我们不要过度恐慌和害怕,要有战胜病毒的信心和能力,只要我们团结一致,按政府部门要求做好防控,切断其传播途径就一定能打赢这场疫情防控阻击战,重返往日的平静生活。

张美霞/运营服务部

排除设备隐患 树立责任意识



消防水泵房三台老式消防泵长期处于盘根漏水状态,造成地面湿滑、机身生锈腐蚀,还容易造成人员滑倒跌伤和设备损坏。为了排除漏水隐患,在国庆假期前,运行保障部机修人员经过细心研究与多方面考虑,在不对泵造成伤害的前提下,对泵连接体进行了打眼安装排水管线,并对连接体两侧观察口进行起高加固,使水只能通过排水管线排出,经过大家的努力和多次的调试,顺利的解决了长期积存的问题。通过这件事情让我们明白,在看到问题时我们应该做到警醒起来、重视起来、行动起来,齐心协力、落实行动,一定会解决一个个难题。

李玉成/运行保障部